

İSTANBUL BEYKENT ÜNİVERSİTESİ
AKADEMİK PERSONEL PERFORMANS ÖLÇME-DEĞERLENDİRME
YÖNERGESİ

(23.02.2024 Tarih ve 2024/03 Sayılı Senato Kararı)
(28.02.2024 Tarih ve 2024/04 Sayılı Mütevelli Heyeti Kararı)

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç ve Kapsam

Amaç

MADDE 1- (1) Bu yönergenin amacı, İstanbul Beykent Üniversitesi'nde görevli akademik personelin performanslarını nesnel esaslara göre belirlemek suretiyle eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ile akademik ve idari hizmetlerin verimliliğini arttırmak, üniversitenin kurumsal anlamda, ulusal ve uluslararası başarı seviyesini yükseltmektir.

Kapsam

MADDE 2- (1) Bu yönerge, İstanbul Beykent Üniversitesi akademik kadrolarında görev yapmakta olan profesör, doçent, doktor öğretim üyeleri, öğretim görevlileri ve araştırma görevlilerini kapsar. Rektör, Rektör Yardımcıları, Dekan ve Lisansüstü Eğitim Enstitüsü ile Yüksekokul Müdürleri performans değerlendirmeleri bu yönerge dışında olup, ayrıca Mütevelli Heyeti tarafından değerlendirilir.

(2) Bu yönerge esaslarına göre belirlenen performans düzeyleri; ücret artış oranlarının tespitinde, prim ve ödül kararlarında, iş sözleşmelerinin yenilenmesinde dikkate alınacak usul ve esasları da kapsar.

Dayanak

MADDE 3- (1) Bu yönerge, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 130 uncu maddesi ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu, 4281 sayılı Kanun ile Vakıf Yükseköğretim Kurumları Yönetmeliği ve İstanbul Beykent Üniversitesi Ana Yönetmeliği hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4- (1) Bu Yönergede geçen bazı tanımlar aşağıda belirtilmiştir:

a) Akademik Personel: Performans değerlendirmesine tabi olacak, öğretim üyesi, öğretim görevlisi ve öğretim elemanı olarak tanımlanan personel bütünü,

b) Mütevelli Heyeti: İstanbul Beykent Üniversitesi Mütevelli Heyetini,

c) Öğretim Elemanı: İstanbul Beykent Üniversitesi tam zamanlı kadrolarında görevli olan öğretim görevlisi ve araştırma görevlisi personelinin,

ç) Öğretim Üyesi: İstanbul Beykent Üniversitesi tam zamanlı kadrolarında görevli olan profesör, doçent, ve doktor öğretim üyesi personelinin,

d) Performans: Akademik personelin değerlendirme yapılan dönem için eğitim-öğretim, bilimsel çalışma ve idari diğer hizmet alanında göstermiş olduğu genel başarı düzeyini,

e) Performans Ölçme ve Değerlendirme (PÖD) Kriterleri: Akademik personelin eğitim-öğretim, bilimsel çalışma ve hizmet alanındaki faaliyet çeşitleri için hesaplanacak puanları ve her bir alanda bu puanların toplamının hangi yüzdelik oranlarla nihai değerlendirmeye katılacağını gösteren tabloyu,

f) Rektör: İstanbul Beykent Üniversitesi Rektörünü,

g) Üniversite: İstanbul Beykent Üniversitesi'ni,

ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Performans Ölçme ve Değerlendirme Komisyon Oluşumu ve Görevleri

Performans Ölçme ve Değerlendirme Komisyonunun oluşumu

MADDE 5- (1) "Performans Ölçme ve Değerlendirme (PÖD)" Komisyonu; Rektör tarafından belirlenen ve üniversitenin kalite faaliyetlerinden sorumlu Rektör Yardımcısının başkanlığında, farklı temel alanları temsilen birer kişiden oluşan toplam 5 (beş) öğretim üyesinden ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığından 1 (bir) kişiden teşkil edilir. Personel Daire Başkanlığı bir temsilci ile değerlendirme dönemlerinde komisyonla birlikte çalışır ve komisyonun raportörlük işlevlerini yapar.

Performans Ölçme ve Değerlendirme Komisyonun görevleri

MADDE 6- (1) PÖD Komisyonun temel görevi; bu Yönerge ve eklerinde belirlenen kriterlere göre performans ölçme, değerlendirme, uygulama ve sonuçlarının belirlenmesi için gerekli tüm çalışmaları yapmaktır.

(2) PÖD Komisyonu, performansların değerlendirilmesi ile ilgili olarak Senato veya Üniversite Yönetim Kuruluna sunulacak tekliflerin hazırlanmasından, teklifin onaylanmasını müteakip duyurulmasından, performans puanları ile ilgili ekli tablolarda belirtilen “Faaliyet Alanları” ve “Ağırlık” katsayılarının yıl bazlı belirlenmesi, ilgili çalışma takvimin hazırlanmasından, yürütülmesinden ve tüm sürecin tamamlanmasından sorumludur.

(3) PÖD Komisyonu, performans puanlarının hesaplanması, faaliyetlerin uygunluğunun belgelendirilmesi, karşılaşılabilecek itirazların giderilmesi, gerek duyulduğunda ek bilgi ve belge talep edilmesi ile performans sisteminin usulüne uygun olarak yürütülmesinde yetkilidir.

(4) Akademik performans değerlendirme sürecinin iş takvimi, PÖD Komisyonunun önerisi ve Rektör ile Mütevelli Heyet Başkanı onayı ile her yıl performans değerlendirme dönemi başlamadan Rektörlük tarafından ilan edilir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Performans Değerlendirmesi ve Hesaplama İşlemleri

Performans değerlendirme koşulu

MADDE 7- (1) Akademik personelin ödül değerlendirmesine tabi tutulabilmesi için;

a) Son iki yarıyıl (yeni başlayan akademik personel için son yarıyıl) öğrenci ders değerlendirme anketinin ortalamasının en az 70 olması gerekir (Araştırma görevlileri hariç).

b) Aşağıda belirtilen asgari SCI, SCIE, SSCI, AHCI, SCOPUS, ESCI yayını kriterini sağlamış olması gerekir.

Birim	Yayın Kriteri
Tıp Fakültesi	4
Mühendislik- Mimarlık Fakültesi (Mimarlık, İç Mimarlık ve Endüstriyel Tasarım programları hariç) / Diş Hekimliği Fakültesi / Sağlık Bilimleri Fakültesi	3
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	2
Güzel Sanatlar Fakültesi / İletişim Fakültesi/ Fen-Edebiyat Fakültesi/ Mimarlık, İç Mimarlık ve Endüstriyel Tasarım programları	1
Hukuk Fakültesi	1
SCI, SCIE, SSCI, AHCI, SCOPUS, ESCI veya Uluslararası Kitap* veya Ulusal Kitap**	1
Meslek Yüksekokulu (Teknik ve Sağlık Programları)	1
SCI, SCIE, SSCI, AHCI, SCOPUS, ESCI veya Ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış tam makale (Ulakbim-TR Dizin veri tabanlarına dâhil olan) veya Uluslararası Kitap* veya Ulusal Kitap**	3
Meslek Yüksekokulu (Diğer Programlar)	1
SCI, SCIE, SSCI, AHCI, SCOPUS, ESCI veya Ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış tam makale (Ulakbim-TR Dizin veri tabanlarına dâhil olan) veya Uluslararası Kitap* veya Ulusal Kitap**	2
	1

Yabancı Diller Yüksek Okulu	
Ulusal veya uluslararası hakemli dergilerde yayımlanmış tam makale (Ulakbim-TR Dizin veri tabanlarına dâhil olan)	1
Tüm Fakültelerde Görev Yapan Araştırma Görevlileri İçin	
SCI, SCIE, SSCI, AHCI, SCOPUS, ESCI veya	1
Ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış tam makale (Ulakbim-TR Dizin veri tabanlarına dâhil olan)	3

*En az dört yıl uluslararası düzeyde düzenli faaliyet yürüten, yayımladığı kitaplar Yüksek Öğretim Kurulunca tanınan sıralama kuruluşlarınca belirlenen, dünyada ilk 500'e giren üniversite kütüphanelerinde kataloglanan ve aynı alanda farklı yazarlara ait en az 20 kitap yayımlanmış olan yayınevi

** En az dört yıl ulusal düzeyde düzenli faaliyet yürüten, yayınları Türkiye'deki üniversite kütüphanelerinde kataloglanan ve aynı alanda farklı yazarlara ait en az 20 kitap yayımlanmış olan yayınevi

Performans faaliyet alanları

MADDE 8- (1) Akademik personelin performansı, Araştırma Görevlileri hariç Ek-1'de detayları verilen üç temel alan dikkate alınarak, ağırlıklı olarak sınıflandırılır. Bu alanlar;

- Yayın/Ar-Ge türü bilimsel akademik faaliyetler (A grubu)
- Eğitim-öğretim amaçlı faaliyetler (B grubu)
- İdari hizmet amaçlı faaliyetler (C grubu)

olarak belirlenmiştir.

(2) Akademik personelin bireysel performans değerlendirme puanları **PÖD Kriterlerinde** belirtilen konular ile bu konulara ilişkin puanlar dikkate alınarak hesaplanır.

(3) Araştırma Görevlileri için performans değerlendirmesinde Ek-1'de belirtilen A grubu faaliyet alanlarından elde edilecek puanları dikkate alınarak uygulanır.

(4) Akademik personelin performans değerlendirmesinde yalnızca Üniversite adresli bilimsel yayınlar ve Üniversite bünyesindeki eğitim-öğretim faaliyetleri değerlendirmeye alınır.

Performans değerlendirme aşamaları

MADDE 9- (1) Performans değerlendirme aşamaları ve hesaplamalar aşağıdaki şekilde yapılır:

1. Aşama: Üniversite kadrosunda en az 1 (bir) takvim yılını (1 Ocak-31 Aralık) tamamlamış olan her akademik personel için "EK-1: PÖD Kriterleri" tablosunda belirtilen puanlar doğrultusunda bir "Performans Düzeyi" belirlenir. Hesaplamada Ek-1'deki A grubu faaliyetler için takvim yılı (1 Ocak-31 Aralık), Ek-1'deki B ve C grubu faaliyetler için akademik yıl (1 Eylül-31 Ağustos) dikkate alınır.
2. Aşama: Performans değerlendirmesine tabi olacak akademik personel EK-1'de belirtilen faaliyet bilgilerini her yıl, PÖD tarafından ilan edilecek tarih ve/veya tarihlere kadar belirtilen sisteme girer. Bu kapsamda, EK-1'de yer alan her bir ölçüt için akademik personelin değerlendirilmesi yapılır.
3. Aşama: İçeriğinde performans değerlemesine esas olan kriterlerin dayanak doküman özetini ve bunlar karşılığında alınan puanlar ile sunulan bilgilerin doğruluğunu taahhüt eden bir "Beyan" notundan oluşan "Başvuru Formu" oluşturulur.
4. Aşama: Akademik personel "Başvuru Formu" dilekçesini ıslak imza ile onaylayarak, ilan edilen çalışma takvimine bağlı olarak, 5 (beş) gün içerisinde, bağlı bulunduğu dekanlığa/müdürlüğe sunar. İlgili dekanlık/müdürlük kendi bünyesinde oluşturacağı bir İnceleme Komisyonu ile başvuru formu ve eklerini inceler, gerekli gördüğü yerde öğretim elemanından düzeltme yapmasını ister ve işbu yönergeye uygun şekilde hazırlanmasını sağlandığı başvuru formu ve ekleri için Dekanlık/müdürlük ıslak imzası ile bilgilerin doğruluğunu teyit amaçlı "onay" belirtmesi yapar ve toplanan tüm dokümanları bir dosya halinde, en geç 15 (yedi) gün içerisinde, PÖD Komisyonuna sunar.
5. Aşama: PÖD Komisyonu, dekanlık/müdürlükten gelen, başvuru formunda yer alan bilgilerin kontrolünü tamamlayarak, varsa düzeltmeleri ilgili personelin inceleme ve itirazına açar. İtiraz süresi 7 (yedi) gün içerisinde sonlanır.
6. Aşama: PÖD Komisyonu tarafından son değerlendirmeler yapılarak nihai performans değerlendirme sonuçları Rektörlük onayına sunulur.

(2) Akademik personelin EK-1'de belirtilen performans esaslı bilgilerini güncel tutma sorumluluğu kendilerine aittir. Süresinde performans değerlendirmesi için başvuru yapmayan personelin performans hesaplamaları, sistem

üzerindeki veriler üzerinden yapılır. Bu kapsamda PÖD komisyonu uygun göreceği zaman aralıklarında, akademik personele veri güncelleme hususunda hatırlatıcı mahiyetle, e-posta uyarıları gönderebilir.

Performans değerlendirme notunun hesaplanması

Madde 10- (1) Ana şablonda yer alan her bir ölçüt için öğretim elemanı tarafından doldurulan ham puan tablolarına bağlı kalınarak, öğretim elemanlarının puanlaması Rektörlük tarafından oluşturulan Performans Değerlendirme Komisyonu tarafından yapılır. Komisyon incelemesinde, ilgili öğretim elemanı tarafından sehven girilmiş puanlar düzeltilir ve eksik belgeyle girilmiş veriler hesaplama dışında tutulur. Her bir öğretim elemanının her ölçüt için aldığı ham puan, bağlı olduğu fakülte/yüksekokul bazında belirlenmiş, aşağıda yer alan çizelgede belirtilen faaliyet alanları ağırlıklarına göre ilişkilendirilerek toplam puanı hesaplanır.

İstanbul Beykent Üniversitesi Akademik Performans Değerlendirme Kriterleri	Ağırlık Yüzdesi (%)					
	Tıp, Diş Hekimliği, Sağlık Bilimleri Fakülteleri	Mühendislik-Mimarlık, Fen-Edebiyat Fakülteleri	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Güzel Sanatlar, Hukuk, İletişim Fakülteleri	Meslek Yüksekokulu	Yabancı Diller Yüksek Okulu
A Grubu – Akademik Yayın, Bilimsel Çalışmalar	45	45	40	40	35	30
B Grubu – Eğitim - Öğretim	40	40	35	30	35	50
C Grubu – İdari Hizmetler, Mesleki Etkinlik, Toplumsal Katkı	15	15	25	30	30	20

(2) Her bir öğretim elemanının toplam puanı, bağlı oldukları fakülte/yüksekokuldaki tüm öğretim elemanları dikkate alınarak büyükten küçüğe sıralanır. Ancak, Mimarlık, İç Mimarlık ve Endüstriyel Tasarım programları, Meslek Yüksekokulunun teknik ve sağlık programları kendi içlerinde gruplanarak sıralanır. Aynı toplam puana sahip öğretim elemanları için aynı sıralama kullanılır. Her bir öğretim elemanının sıralamadaki yerinden 1 çıkarılarak, bağlı oldukları fakülte/yüksekokulun toplam öğretim elemanı sayısına bölünerek yüzdelik dilimlere

Performans Puanı	Performans Düzeyi
İlk % 5	A-Üstün Başarı
% 6 - %10	B-Çok İyi
% 11- % 20	C-İyi
%21 - %40	D-Yeterli
%41 - %60	Orta
%61 ve altı	Orta Altı

ayrılır. Yüzdelik dilim karşılığı performans düzeyleri aşağıda yer alan çizelgedeki şekli ile ifade edilir.

(3) Öğretim elemanlarının performansları, bağlı oldukları fakülte/yüksekokulun kendi içindeki nihai puan sıralaması üzerinden değerlendirilir.

Araştırma görevlisi için uygulanacak performans değerlendirmesi

MADDE 11- (1) Araştırma Görevlileri için uygulanacak performans değerlendirmesinde,

- Madde 7’de “araştırma görevlisi” için öngörülen yayın kriteri ve
- Ek-1’de belirtilen A grubu faaliyet alanlarından aldıkları puanlar esas alınarak, üniversite genelindeki tüm araştırma görevlilerinden oluşan bir veri kümesi oluşturulur ve araştırma görevlilerine özgü bir “Performans Düzey Tablosu” düzenlenir. Araştırma görevlisi performans değerlendirme işlemleri bu tabloya dayalı olarak gerçekleştirilir.

Sonuçların kullanımı

MADDE 12- (1) Performans başarı düzeyleri akademik personelin sözleşme yenilenmesinde, performansa dayalı yıllık ücret artışının belirlenmesinde, teşvik ve ödüllerin dağıtımında, üniversite araştırma ve benzeri fonlardan yararlanmada, akademik yükseltmelerde, ders yüklerinin belirlenmesinde, akademik ve idari görevlendirmelerde dikkate alınır.

(2) Performans Düzeyi Tablosuna göre “A, B, C, D” performans notuna sahip olan akademik personel, performans düzeyi bakımından “YETERLİ” olarak değerlendirilir.

(3) “Orta” performans notlu akademik personel ile arka arkaya 2 (iki) yıl “Orta” performans notuna sahip olan akademik personel için kurumun genel stratejik hedefleri de göz önünde bulundurularak uyarıcı ve iyileştirici tedbirler almaya özen gösterilir.

(4) “Orta Altı” performans notlu akademik personel ile ilgili akademik yıl sonunda yapılan değerlendirme toplantısı ile uygulanması uygun görülen iyileştirici tedbirler kararlaştırılır. İlgili yılın devamında yapılacak olan ikinci akademik yılsonu değerlendirmesinde akademik personelin performans notu “Yeterli” olarak tanımlanan performans notunun altında ise akademik personele iyileştirici tedbirlere yönelik bilgilendirmeye ek olarak uyarı verilir. 2 (iki) senenin sonunda iyileştirici tedbirlere rağmen performans puanı “Yeterli” olarak tanımlanan performans notunun altında olan akademik personelin sözleşmesinin /atamasının yenilenmemesi için mütevellî heyete sunulur.

Performans katkı ödeneğinin hesaplanması

MADDE 13- (1) Performans değerlendirme sonuçlarına göre akademik personelin aylık maaşlarına ilaveten ödenecek “Performans Teşvik” miktarı ve bütçesi, Üniversitenin ilgili yıla ait gelir gider dengesine göre belirlenecek olup, Mütevellî Heyet Başkanlığının onayının ardından uygulamaya girer.

(2) Bu Yönerge kapsamında verilen Akademik Ödül’e başvurabilmek ya da aday gösterilebilmek için son performans değerlendirmesinde “Üstün Başarı”, “Çok iyi” ve “İyi” kategoride yer almak gerekir.

(3) “Üstün başarı”, “Çok iyi” ve “İyi” kategorilerinde yer alan akademik personelden;

“İyi, Çok iyi, Üstün başarı” kategorisine giren ve madde 7/b de yer alan asgari yayınlara aynı özelliklerde ilave 3 (üç) yayın yapanlara belirlenecek miktarın 3 (üç) katı kadar;

“İyi, Çok iyi, Üstün başarı” kategorisine giren ve madde 7/ b de yer alan asgari yayınlara aynı özelliklerde ilave 2 (iki) yayın yapanlara belirlenecek miktarın 2 (iki) katı kadar;

“İyi, Çok iyi, Üstün başarı” kategorisine giren ve madde 7/b de yer alan asgari yayınları yapanlara belirlenecek miktarın 1 (bir) katı kadar teşvik ödülü verilir.

(4) Üst üste 3 akademik yılda “üstün başarı” kategorisine giren akademik personele ayrıca, “İstanbul Beykent Üniversitesi Özel Performans Ödülü” adı altında, Mütevellî Heyetinin uygun bulacağı, ilave bir teşvik uygulaması yapılabilir.

(5) Ödeme yapıldıktan sonra gerçeğe aykırı veya bu Yönetmelik kapsamına girmediği anlaşılan faaliyetler için başvuruda bulunduğu tespit edilenlere yapılan ödemeler kanuni faiziyle birlikte geri alınır.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli Hususlar

GEÇİCİ MADDE 1- (1) İşbu yönerge yürürlüğe girdiği tarihten itibaren İstanbul Beykent Üniversitesi akademik kadrolarında görev yapan personele uygulanmaya başlanır.

Yürürlük

MADDE 16- (1) Bu yönerge, Üniversite Senatosu’nun kabulünden, Mütevellî Heyetin onay tarihinden itibaren yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 17- (1) Bu yönerge hükümlerini İstanbul Beykent Üniversitesi Rektörü yürütür.

EK-1: Akademik Performans Ölçme-Değerlendirme (PÖD) Kriterleri

Aşağıda yer alan puanlar yazar sayısına eşit olarak bölünür.

İSTANBUL BEYKENT ÜNİVERSİTESİ				
KRİTER TÜR PUAN TABLOSU				
A- GRUBU FAALİYETLER (AKADEMİK YAYIN, AR-GE, BİLİMSEL ÇALIŞMALAR)				
Sıra	Kriter Adı	Tip	Tür	Puan
1	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Yayınlar	Uluslararası kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal toplantılarda sözlü olarak sunulan ve tam metin olarak yayımlanan bildiri	30
2	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Yayınlar	Uluslararası kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal toplantılarda sözlü sunum, özet metin olarak yayınlanan veya poster olarak sergilenen bildiri	15
3	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Yayınlar	SCI-Expanded (Science Citation Index), SSCI (Social Science Citation Index) ve AHCI (Arts and Humanities Citation Index) tarafından taranan dergilerde yayımlanmış tam makale (Yayınlanmak üzere DOI numarası almış makale) (Q1-Q2)	180
4	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Yayınlar	SCI-Expanded (Science Citation Index), SSCI (Social Science Citation Index) ve AHCI (Arts and Humanities Citation Index) tarafından taranan dergilerde yayımlanmış tam makale (Yayınlanmak üzere DOI numarası almış makale) (Q3-Q4)	100
5	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Yayınlar	SCI-Expanded (Science Citation Index), SSCI (Social Science Citation Index) ve AHCI (Arts and Humanities Citation Index) tarafından taranan dergilerde editörlük	120
6	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Yayınlar	SCI- Expanded, SSCI ve AHCI dışındaki uluslararası indeksler tarafından taranan dergilerde editörlük	100
7	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Yayınlar	Diğer uluslararası hakemli dergilerde editörlük	80
8	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Yayınlar	SCI- Expanded, SSCI, AHCI dışındaki ve ESCI, Scopus ve diğer uluslararası indeksler tarafından taranan dergilerde yayımlanan teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi ve özet türünde yayınlar dışındaki tam makale(Yayınlanmak üzere DOI numarası almış makale)	80
9	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Yayınlar	Diğer uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi ve özet türünde yayınlar dışındaki tam makale (yabancı dilde) (Yayınlanmak üzere DOI numarası almış makale)	40
10	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Yayınlar	SCI-Expanded (Science Citation Index), SSCI (Social Science Citation Index) ve AHCI (Arts and Humanities Citation Index) tarafından taranan dergilerde yayımlanmış teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi ve özet türünde yayınlar dışındaki tam derleme (Yayınlanmak üzere DOI numarası almış derleme)	80
11	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Yayınlar	SCI-Expanded, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerde yayımlanan teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi ve özet türünde yayınlar	60
12	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Yayınlar	SCI- Expanded, SSCI ve AHCI dışındaki uluslararası indeksler tarafından taranan dergilerde yayımlanan teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi ve özet türündeki yayınlar	40
13	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Yayınlar	SCI- Expanded, SSCI ve AHCI dışındaki uluslararası indeksler tarafından taranan dergilerde yayımlanan teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi ve özet türünde yayınlar dışındaki tam derleme (Yayınlanmak üzere DOI numarası almış derleme)	40

14	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Yayınlar	Diğer uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi ve özet türünde yayınlar dışındaki derleme (yabancı dilde) (Yayımlanmak üzere DOI numarası almış derleme)	30
15	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Yayınlar	SCI-Expanded (Science Citation Index), SSCI (Social Science Citation Index) ve AHCI (Arts and Humanities Citation Index) tarafından taranan dergilerde hakemlik	40
16	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Yayınlar	SCI- Expanded, SSCI ve AHCI dışındaki uluslararası indeksler tarafından taranan dergilerde hakemlik	25
17	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Yayınlar	Diğer uluslararası hakemli dergilerde hakemlik	15
18	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Yayınlar	Diğer uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi ve özet türünde yayınlar dışındaki tam makale (Türkçe)	20
19	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Yayınlar	Diğer uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi ve özet türünde yayınlar	15
20	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Yayınlar	Alanında yurtdışında yayımlanan kitap (Yabancı dil)	150
21	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Yayınlar	Alanında yurtdışında yayımlanan kitaplarda editörlük	100
22	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Yayınlar	Ders Kitabı (Yabancı Dil)	60
23	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Yayınlar	Alanında yurtdışında yayımlanan kitaplarda bölüm yazarlığı	40
24	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Yayınlar	Bilimsel / Teknik (Sunulmuş veya Basılmış) Rapor (Türkçe dili dışında)	40
25	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Yayınlar	Ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış tam makale (Ulakbim veritabanlarına dâhil olan)	40
26	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Yayınlar	Diğer hakemli dergilerde yayımlanmış tam makale	20
27	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Yayınlar	Ulusal kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal toplantılarda sözlü olarak sunulan ve tam metinli olarak yayımlanan bildiri	20
28	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Yayınlar	Ulusal kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal toplantılarda sözlü sunum, özet metin olarak yayımlanan veya poster olarak sergilenen bildiri	10
29	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Yayınlar	Diğer Bilimsel, Sanatsal veya Mesleki Hakemli Dergilerde, Ulusal veya Uluslararası Sempozyum ve Kongre Bildiri Kitapçığında Editörlük	40
30	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Yayınlar	Diğer Bilimsel, Sanatsal veya Mesleki Hakemli Dergilerde, Ulusal veya Uluslararası Sempozyum ve Kongre Bildirilerinde Hakemlik	10
31	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Yayınlar	Uluslararası makale, bildiri ve kitaplarda diğer yazarlar tarafından yapılan atıflar	8
32	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Yayınlar	Ulusal makale, bildiri ve kitaplarda diğer yazarlar tarafından yapılan atıflar	4
33	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Yayınlar	Alanında yayımlanan bilimsel kitap (İlgili üniversitenin yayın kurulundan geçmesi koşulu ile)	70
34	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Yayınlar	Alanında yurtdışında yayımlanmış bilimsel kitap çevirisi	50
35	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Yayınlar	Ders kitabı (İlgili üniversitenin yayın kurulundan geçmesi koşulu ile)	40
36	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Yayınlar	Alanında yayımlanan bilimsel kitaplarda editörlük	40
37	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Yayınlar	Alanında yayımlanan bilimsel kitaplarda bölüm (İlgili üniversitenin yayın kurulundan geçmesi koşulu ile)	30
38	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Yayınlar	Bilimsel / Teknik (Sunulmuş veya Basılmış) Rapor (Türkçe)	25
39	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Yayınlar	Yardımcı ders kitabı (İlgili üniversitenin yayın kurulundan geçmesi koşulu ile)	20

40	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Yayınlar	Alanında yurtdışında yayımlanmış bilimsel kitap bölümü çevirisi	15
41	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Yayınlar	Makale çevirisi	15
42	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Yayınlar	Google Scholar, Academia, ResearchGate ve YÖKSİS akademik yayın platformlarına üye olmak ve profilini yayınlarıyla ilgili güncel tutmak	10
45	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Patentler	Tescillenen uluslararası patent/faydalı model vb.	200
46	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Patentler	Yapılan uluslararası patent/faydalı model vb. başvurusu	50
47	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Patentler	Tescillenen ulusal patent/faydalı model vb.	100
48	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Patentler	Yapılan ulusal patent/faydalı model vb. başvurusu	25
49	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Değişim Aktiviteleri	Erasmus, Mevlana veya Farabi	20
50	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Ödüller	Alanında uluslararası bilimsel nitelikli yarışmalarda ilk üç dereceye giren araştırma, proje, mimari, tasarım ödülü	120
51	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Ödüller	TÜBİTAK ve TÜBA bilim ödülü	120
52	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Ödüller	Bilimsel, sanatsal amaçlı uluslararası burslar	90
54	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Ödüller	Bilimsel, sanatsal amaçlı ulusal burslar	60
55	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Ödüller	Alanında uluslararası bilimsel nitelikli yarışmalarda ilk üç dereceye giren araştırma, proje, mimari, tasarım mansiyonu	60
56	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Ödüller	Uluslararası kongrelerde ilk üç dereceye giren araştırma ve sunular	60
57	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Ödüller	Alanında ulusal bilimsel nitelikli yarışmalarda ilk üç dereceye giren araştırma, proje, mimari, tasarım ödülü	60
58	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Ödüller	Alanında ulusal bilimsel nitelikli yarışmalarda ilk üç dereceye giren araştırma, proje, mimari, tasarım mansiyonu	30
59	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Ödüller	Ulusal kongrelerde ilk üç dereceye giren araştırma ve sunular	30
60	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Projeler ***	NATO-SFS, AT (COST, AVICENNE, EUREKA, FP6, FP7, vb.) UN, NSF, UNDP, UNESCO, MED-CAMPUS, British Council vb. Uluslararası kurum ve kuruluşlarca desteklenen projelerde proje yöneticiliği	120
61	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Projeler ***	TÜBİTAK, DPT ve benzeri Ulusal kurum ve kuruluşlarca desteklenen projelerde proje yöneticiliği	90
62	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Projeler ***	NATO-SFS, AT (COST, AVICENNE, EUREKA, FP6, FP7, vb.) UN, NSF, UNDP, UNESCO, MED-CAMPUS, British Council vb. Uluslararası kurum ve kuruluşlarca desteklenen projelerde görev almak	60
63	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Projeler ***	Üniversite bilimsel araştırma projelerinde (BAP) proje yöneticiliği	50
64	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Projeler ***	TÜBİTAK, DPT ve benzeri Ulusal kurum ve kuruluşlarca desteklenen projelerde görev almak	40
65	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Projeler ***	Üniversite bilimsel araştırma projelerinde (BAP) görev almak	25
66	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Uygulamalı Faaliyetler	Özgün sanat eserlerinin, bestelerin, tasarımların veya yorum çalışmalarının yurt dışında sanat, eğitim ve kültür kurumlarında satın alınması; proje bedeli ve telif hakkı ödenmiş veya sanat eserinin alımı yapılmış olmak kaydı ile sinema, televizyon, radyo gibi yayın organlarında yer alması; gösterime, dinletime girmesi veya tasarım projelerinin dış ülkelerde uygulanmış olması	100

67	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Uygulamalı Faaliyetler	Özgün sanat ve tasarım eserleri ile kişisel (solo) sergi etkinliğinde bulunmak (Yurtdışı)	80
68	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Uygulamalı Faaliyetler	Özgün sanat ve tasarım eserleri ile kişisel (solo) sergi etkinliğinde bulunmak (Yurtiçi)	60
69	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Uygulamalı Faaliyetler	Özgün sanat eserleri, besteler, tasarımlar ya da yorum çalışmaları ile uluslararası jüri karma sanat/tasarım etkinliklerine kabul edilmek	60
70	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Uygulamalı Faaliyetler	Özgün sanat eserlerinin, bestelerin, tasarımların veya yorum çalışmalarının yurt içinde sanat, eğitim ve kültür kurumlarınca satın alınması; proje bedeli ve telif hakkı ödenmiş; sanat eserinin alımı yapılmış olmak kaydı ile sinema, televizyon, radyo gibi yayın organlarında yer alması; gösterime, dinletime girmesi veya tasarım projelerinin kamu kurum ve kuruluşlarınca uygulanmış olması	60
71	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Uygulamalı Faaliyetler	Özgün sanat eserleri, besteler, tasarımlar ya da yorum çalışmaları ile ulusal jüri yurtdışı karma sanat/tasarım etkinliklerine kabul edilmek	40
72	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Uygulamalı Faaliyetler	Özgün sanat eserleri, besteler, tasarımlar ya da yorum çalışmaları ile yurtdışında kişisel etkinliklerde bulunmak (festival, sergi, proje uygulaması, gösteri, dinleti, gösterim vs.)	40
73	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Uygulamalı Faaliyetler	Uluslararası ölçekte sempozyum, festival, çalıştay (workshop), bienal, trienal gibi sanat/tasarım etkinliklerine eserleriyle katılmak	30
74	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Uygulamalı Faaliyetler	Ulusal ölçekte sempozyum, festival, çalıştay (workshop), bienal, trienal gibi sanat/tasarım etkinliklerine eserleriyle katılmak	20
75	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Uygulamalı Faaliyetler	Sahne sanatlarında (dans, bale, tiyatro, halk oyunları) sanat grupları hazırlamak ve bu grupların gösterilerinin yurtdışında sunumunu sağlamak	20
76	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Uygulamalı Faaliyetler	Özgün sanat eserleri, besteler, tasarımlar ya da yorum çalışmalarının yurtiçinde kişisel etkinliklerde bulunmak (festival, sergi, proje uygulaması, gösteri, dinleti, gösterim vs.)	20
77	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Uygulamalı Faaliyetler	Özgün sanat eserleri, besteler, tasarımlar ya da yorum çalışmaları ile yurt içinde jüri karma sanat/tasarım etkinliklerine kabul edilmek	20
78	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Uygulamalı Faaliyetler	Özgün sanat eserleri, besteler, tasarımları ya da yorum çalışmaları ile yurt dışında karma veya grup sanat/tasarım etkinliklerine kabul edilmek	20
79	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Uygulamalı Faaliyetler	Özgün sanat eserleri, besteler, tasarımlar ya da yorum çalışmaları ile yurt içinde karma veya grup sanat/tasarım etkinliklerine kabul edilmek	10
80	Akademik Yayın, Ar-Ge Bilimsel Çalışmalar	Uygulamalı Faaliyetler	Sahne sanatlarında (dans, bale, tiyatro, halk oyunları) sanat grupları hazırlamak ve bu grupların gösterilerinin yurtiçinde sunumunu sağlamak	10
B- GRUBU FAALİYETLER (EĞİTİM-ÖĞRETİM)				
1	Eğitim-Öğretim	Verilen Dersler	Tamamlanan Lisansüstü Dersi (Ders saati başına)	1.5
2	Eğitim-Öğretim	Verilen Dersler	Tamamlanan Lisans ve Önlisans Dersi (Ders saati başına)	1
3	Eğitim-Öğretim	Tez Danışmanlıkları	Tamamlanan Doktora Tezleri (Öğrenci başına) En fazla 4 öğrenciden puan alınabilir	40
4	Eğitim-Öğretim	İkinci Tez Danışmanlıkları	Tamamlanan Doktora Tezleri(Öğrenci başına) En fazla 2 öğrenciden puan alınabilir	20
5	Eğitim-Öğretim	Proje Yöneticiliği	Tamamlanan Yüksek Lisans Tezleri(Öğrenci başına) En fazla 6 öğrenciden puan alınabilir	5
6	Eğitim-Öğretim	Tez İzleme Komitesi	Tamamlanan Yüksek Lisans Tezleri(Öğrenci başına) En fazla 2 öğrenciden puan alınabilir	5

7	Eğitim-Öğretim	Tez Danışmanlıkları	Tamamlanan Yüksek Lisans Tezleri(Öğrenci başına) En fazla 4 öğrenciden puan alınabilir	20
8	Eğitim-Öğretim	İkinci Tez Danışmanlıkları	Tamamlanan Yüksek Lisans Tezleri(Öğrenci başına) En fazla 2 öğrenciden puan alınabilir	10
9	Eğitim-Öğretim	Tez İzleme Komitesi	Tamamlanan Doktora Tezleri(Öğrenci başına) En fazla 4 öğrenciden puan alınabilir	5
10	Eğitim-Öğretim	Ders İçi Faaliyetler	Teknik gezi (max. 10 puan)	5
11	Eğitim-Öğretim	Ders İçi Faaliyetler	Uzman daveti (max. 6 puan)	3
12	Eğitim-Öğretim	Ders İçi Faaliyetler	Ders sonunda düzenlenen sergi (max. 8 puan)	4

C- GRUBU FAALİYETLER (İDARİ HİZMETLER, MESLEKİ ETKİNLİK)

1	İdari Hizmetler, Mesleki Etkinlik	İdari Görevler	Üniversitelerde / Kamu Kurum ve Kuruluşlarında yöneticilik (Dekan, Genel Müdür, Müdür, Genel Sekreter ve daha yukarı makamlar)	30
2	İdari Hizmetler, Mesleki Etkinlik	İdari Görevler	Üniversitelerde / Kamu Kurum ve Kuruluşlarında yöneticilik (Koordinatörlük, Fakülte Bölüm Başkanlığı, Dekan Yrd., Genel Sekreter Yrd. Daire Bşk., MYO Program Başkanlığı)	20
3	İdari Hizmetler, Mesleki Etkinlik	İdari Görevler	Üniversitelerde / Kamu Kurum ve Kuruluşlarında kurul üyeliği, üst düzey yöneticilik ve danışmanlık	10
4	İdari Hizmetler, Mesleki Etkinlik	İdari Görevler	Kültüp vb. Öğrenci etkinliklerinde danışmanlık	5
5	İdari Hizmetler, Mesleki Etkinlik	İdari Görevler	Ulusal medyada kurum tanıtımına katkı sağlamak	5
6	İdari Hizmetler, Mesleki Etkinlik	İdari Görevler	Yerel ya da sadece online medya kuruluşlarında kurum tanıtımına katkı sağlamak	3
7	İdari Hizmetler, Mesleki Etkinlik	İdari Görevler	Üniversite bünyesindeki komisyon ve kurul üyelikleri, vb. görevler	3
8	İdari Hizmetler, Mesleki Etkinlik	İdari Görevler	Fakülte bünyesindeki komisyon ve kurul üyelikleri, vb. görevler	2
9	İdari Hizmetler, Mesleki Etkinlik	İdari Görevler	Sosyal faaliyet, etkinlik, konferanslarda konuşmacı ya da organizatör olmak	2
10	İdari Hizmetler, Mesleki Etkinlik	İdari Görevler	Merkez Müdürlüğü	5
11	İdari Hizmetler, Mesleki Etkinlik	Etkinlikler	Uluslararası bilimsel toplantı ve etkinlik (sempozyum, kongre ve konferans gibi) düzenleme kurulu başkanı olmak	80
12	İdari Hizmetler, Mesleki Etkinlik	Etkinlikler	Ulusal bilimsel toplantı ve etkinlik (sempozyum, kongre ve konferans gibi) düzenleme kurulu başkanı olmak	40
13	İdari Hizmetler, Mesleki Etkinlik	Etkinlikler	Uluslararası bilimsel toplantı ve etkinliklerde (sempozyum, kongre ve konferans gibi) davetli konuşmacı olmak	30
14	İdari Hizmetler, Mesleki Etkinlik	Etkinlikler	Uluslararası bilimsel toplantı ve etkinliklerde (sempozyum, kongre ve konferans gibi) görev almak	30
15	İdari Hizmetler, Mesleki Etkinlik	Etkinlikler	Ulusal bilimsel toplantı ve etkinliklerde (sempozyum, kongre ve konferans gibi) görev almak	15
16	İdari Hizmetler, Mesleki Etkinlik	Etkinlikler	Ulusal bilimsel toplantı ve etkinliklerde (sempozyum, kongre ve konferans gibi) davetli konuşmacı olmak	15
17	İdari Hizmetler, Mesleki Etkinlik	Etkinlikler	Uluslararası bilimsel toplantı ve etkinliklerde (sempozyum, kongre ve konferans gibi) oturum başkanlığı yapmak	10
18	İdari Hizmetler, Mesleki Etkinlik	Etkinlikler	Ulusal bilimsel toplantı ve etkinliklerde (sempozyum, kongre ve konferans gibi) oturum başkanlığı yapmak	5
19	İdari Hizmetler, Mesleki Etkinlik	Etkinlikler	İlgili kuruluşlar (Meslek Odaları, Yerel Yönetimler, Bakanlıklar, Uluslararası Kuruluşlar) tarafından düzenlenen, planlama, mimari proje, kentsel tasarım, peyzaj tasarım, iç mimari tasarım, endüstri ürünleri tasarımı düzeyinde, herhangi bir yarışmada (öğrenci	5

			yarışmaları hariç) jüri üyeliği (asil ya da yedek) yapmış olmak	
20	İdari Hizmetler, Mesleki Etkinlik	Etkinlikler	Dış paydaşlar ile işbirliğinde toplumsal katkı faaliyetlerinde bulunmak (max. 20 puan)	5
21	İdari Hizmetler, Mesleki Etkinlik	Etkinlikler	Hizmet içi eğitim faaliyetlerinde eğitici olarak verilen saat başı katkı	1,5
22	İdari Hizmetler, Mesleki Etkinlik	Etkinlikler	Sürekli eğitim merkezi veya diğer araştırma ve uygulama merkezleri üzerinden planlaması ve uygulaması öğretim elemanına ait olarak düzenlenecek iktisadi, sosyal, kültürel, teknolojik eğitsel gelir getirici faaliyet	10
23	İdari Hizmetler, Mesleki Etkinlik	Etkinlikler	Kamu politikası yapımı veya mevzuat oluşturulmasında merkezi veya yerel idarede; kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarında; danışman, kurul üyesi, koordinatör, davetli katılımcı, sınav veya soru hazırlayıcı, komite/komisyon üyesi vb. şekillerde görev almak.	5
24	İdari Hizmetler, Mesleki Etkinlik	Etkinlikler	Üniversite dışı kuruluşlarda alanı ile ilgili bilirkişi, danışman, yönetim kurulu üyesi vb olarak görev yapmak	5
25	İdari Hizmetler, Mesleki Etkinlik	Etkinlikler	Ulusal medya kanallarında üniversite ismi geçerek yayımlanan Kurumsal İletişim Müdürlüğüne kaydı teslim edilen yıllık haber/faaliyet/program sayısı	5
26	İdari Hizmetler, Mesleki Etkinlik	Etkinlikler	Uluslararası itibarlı medya kanallarında üniversite ismi geçerek yayımlanan Kurumsal İletişim Müdürlüğüne kaydı teslim edilen yıllık haber/faaliyet/program sayısı	10
27	İdari Hizmetler, Mesleki Etkinlik	Etkinlikler	Dış paydaşlarla imzalanan işbirliği protokolü ve protokol imzalanan kuruluşla yapılan en az bir toplumsal/ekonomik/teknolojik/bilimsel faaliyet (Protokol/faaliyet başına en fazla iki personel puan alabilir)	5
28	İdari Hizmetler, Mesleki Etkinlik	Etkinlikler	Üniversite Mezunlar ve Mensuplar Derneğine üye olmak ve yılda en az bir kez faaliyetine katılmak	1,5
29	İdari Hizmetler, Mesleki Etkinlik	Etkinlikler	Yerel, ulusal veya uluslararası düzeyde topluma doğrudan katkı sağlayacak BM sürdürülebilir kalkınma hedefleri ile ilgili teknolojik, ekonomik, ekolojik veya sosyal faaliyette bulunmak	5

EK-2: Projeler * Performans Ölçme-Değerlendirme (PÖD) Kriterleri**

Üniversite dışı kaynaklardan proje/altyapı/faaliyet vb. desteği almak (Aynı projeden en fazla üç öğretim elemanı tam puan alabilir)	1-99 999 TL	60
	100 000-499 999 TL	80
	500 000-999 999 TL	100
	1 000 000 ve üzeri	120
Üniversite içi desteklere başvurmak amacıyla yazılan ve başvurusu tamamlanan proje (Aynı projeden en fazla üç öğretim elemanı tam puan alabilir)		25
Üniversite dışı ülke içi desteklere başvurmak amacıyla yazılan ve başvurusu tamamlanan proje (Aynı projeden en fazla üç öğretim elemanı tam puan alabilir)		30
Ülke dışı (ulusal ajans ve uluslararası ortaklı çağrılar dâhil) desteklere başvurmak amacıyla yazılan ve başvurusu tamamlanan proje (Aynı projeden en fazla üç öğretim elemanı tam puan alabilir)		40
Üniversite dışı öğrenci veya genç bilim/sanat/spor insanı desteklerinden proje/altyapı/faaliyet vb. desteği almak; veya yarışmalardan parasal ödül almak (Aynı projeden en fazla üç öğretim elemanı tam puan alabilir)	1-99 999 TL	40
	100 000-499 999 TL	60
	500 000-999 999 TL	80
	1 000 000 ve üzeri	100
Üniversite dışı ülke içi desteklere veya yarışmalara başvurmak amacıyla hazırlanan ve başvurusu tamamlanan öğrenci veya genç bilim insanı bilim/sanat/spor insanı projesine yapılan danışmanlık, liderlik, yöneticilik, rehberlik (Aynı projeden en fazla üç öğretim elemanı tam puan alabilir). Araştırma görevlilerinin ve öğretim görevlilerinin katkısı hesap edilirken puan %50 artırılır.		20
Ülke dışı (ulusal ajans ve uluslararası çağrılar dâhil) desteklere başvurmak amacıyla yazılan ve başvurusu tamamlanan öğrenci veya genç bilim/sanat/spor insanı projesine yapılan danışmanlık, liderlik, yöneticilik (Aynı projeden en fazla üç öğretim elemanı tam puan alabilir). Araştırma görevlilerinin ve öğretim görevlilerinin katkısı hesap edilirken puan %50 artırılır.		30