**TEMİZLİK HİZMET SÖZLEŞMESİ**

1. **TARAFLAR**

İşbu sözleşme; bir tarafta, T.C. Beykent Üniversitesi (sözleşmede **İşveren** olarak anılacaktır) (Vergi Dairesi: BÜYÜKÇEKMECE - Vergi No:8150091221) ile diğer tarafta, …………………………………… ticaret odasına, ………………………………. ticaret sicil numarası ile kayıtlı [………………………………………](http://www.tr.issworld.com) alan adlı internet sitesinin sahibi, …………………………………………… adresinde faaliyet gösteren …………………………………….. (sözleşmede **……………………………………………..** olarak anılacaktır) (Vergi Dairesi: ……………………………… - Vergi No: ……………………………………..) arasında yapılmıştır.

1. **KONU**

İşbu sözleşmenin konusu, aşağıda bulunan maddeler çerçevesinde İşveren’ in sözleşmede belirtilen adresteki işyerinin tüm ortak alanların düzenli temizlik hizmetini kapsamaktadır. Hizmet kapsamı içinde personel görev tanımları ve personel sayıları sözleşme ekinde mevcuttur. 01.04.2022 tarihinden 31.03.2023 tarihine kadar 3 şef, 4 camcı, 4 makineci, 58 temizlik personeli olmak üzere toplam 69 (Altmış dokuz) personel çalışacaktır.

**HERGÜN YAPILACAK İŞLER**

-Tüm zeminlerin silinerek temizlenmesi.

-Tüm kuru zeminlerin paspaslayarak temizlenmesi, tüm kullanım alanlarının temizlenip düzenlenmesi.

-Kattaki tuvaletlerin; lavabo, fayans, mermer, evye ile aynaların, dezenfekte edilmesi, yıkanması ve çöp kovasının her gün boşaltılması.

-Yerleşkede bulunan tüm büro malzemelerinin ( Büro Masaları, Dosya Dolapları, Bilgisayarlar, yazıcılar, telefonlar, çiçekler, koltuk, sandalye, pencere pervazları, oda kapılarının vb. ) mikrofiber bez ile tozlarının alınması.

- Yerleşkede ki tüm büro, sınıf ve laboratuvarların temizlenmesi. İhtiyaç halinde ambar ve depoların temizlenip düzenlenmesi.

- Yerleşkede biriken çöplerin her gün kontrol edilmesi, dolmuş olanların toplanması ve çöp toplama alanına götürülmesi.

- Yerleşkenin tamamının her sabah ve öğlen havalandırılması, tüm eşyaların ve alanların düzenli olmasının sağlanması.

- Yerleşkede bulunan avlu- giriş alanı, merdivenlerin ve korkuluklarının silinmesi, pas paslanması ve düzenli tutulması.

- Yerleşkede ki iç-dış kapılarının ve camlı alanlarının temizlenmesi.

- Yerleşkede mesai bitiminden önce sınıf, ofis, laboratuvar vb. kapılar kilitlenmeli, çeşmeler kontrol edilmeli, aydınlatmalar ve açık pencereler kapatılmalıdır.

-Arıza ve eksik gördüğünde anında amirine bilgi vermesi gerekmektedir.

- Yerleşkede gerektiğinde her türlü malzeme ve ekipman ile ofis ve sınıf mobilya taşımalarının yapılması.

-İnşaat veya tadilat sonrası genel temizlik işlemlerinin yapılması.

-Binada ki çöplerin düzenli olarak her gün mesai bitim saatine yarım saat kala atılması.

- Giriş alanın ihtiyacına göre yer zemin makinesi ile sabah ve öğle saatlerinden sonra yıkanması yapılacaktır.

-Halı olan yerlerin her gün elektrik süpürgesi ile süpürülmesi yapılacaktır.

- Bilgisayar, sistem odaları ve laboratuvardaki cihazların temizliği özel maddelerle ve görevli personel kontrolünde yapılacaktır.

-Mevcut tüm tuvaletlerin klozetleri, lavaboları, pisuarları günde en az 1 kez dezenfekte edici maddelerle eğitim başlamadan temizlenecektir. Saat başlarında lavabo, klozet temizliği yapılmalı, eksikler (kağıt havlu, tuvalet kağıdı, sıvı sabun v.b) giderilmelidir. Yapılan kontroller WC kontrol listesi kullanılarak kayda alınmalıdır.

- Sigara içme alanında bulunan ayaklı kül tablası her gün temizlenmeli ve gerektiğinde yıkanmalıdır.

**HAFTALIK YAPILACAK İŞLER**

Haftalık temizlikte günlük temizlikten farklı olarak yerleşke içerisinde yer alan tüm alanlara girilerek detaylı, ince temizlik yapılacaktır. Tercihen binanın genel temizliği, Cumartesi günleri yapılmalıdır. Cumartesi günlerinin temizlik yapılmasına elvermediği durumlarda ise haftanın diğer günlerinde yapılmalıdır.

-Radyatör peteklerinin tozunun alınıp silinmesi.

-Koltukların silinip temizlenmesi.

-Örümcek ağlarının temizlenmesi.

-Ambar ve depoların ambar genel temizliğinin sağlanması.

-Halı olan yerlerin 2 haftada bir halı yıkama makinesi ile yıkanması yapılacaktır.

-WC’ler her hafta mutlaka dezenfekte edilerek, tazyikli su ve WC fırçası ile klozetler yıkanmalıdır. Fayans, kapılar, aynalar silinmeli, lavabolar ovulmalı ve eksikler tamamlanmalıdır. Pisuvar ve klozetlerin içi kimyasal dökülerek bekletilmeli ve WC fırçası ile ovulmalıdır.

-Yangın merdivenleri ve camları silinmeli ve temizlenmelidir.

-Teras süpürülmeli ve yıkanmalı, su giderleri temizlenmelidir.

-Kurum içinde yer alan tüm kapılar temizlenmeli ve kapı kulpları dezenfekte edilmelidir.

-Gerektikçe boş ofislerin camları silinmeli, zemini temizlenmelidir.

-Kapalı otopark temizlenmeli ve düzenlenmelidir.

-Çöp konteynırlarının dışı silinmelidir.

-Kapalı otopark üzerinde bulunan mazgalların için temizlenmelidir.

-Dış alanda bulunan tüm mazgalların temizlenmesi gerekmektedir.

-Bilgisayar sistemleri ve buna benzer cihazlar, akıllı TV’ler, asansör, ayaklı tahtalar, panellerin temizlikleri bina sorumlusunun istediği temizlik maddeleri kullanılarak yapılacaktır.

**HER AY YAPILACAK İŞLER**

- Yerleşkede ki tüm kapı, cam ve çerçevelerinin ( içeriden silinme imkanı olan dış camlar dahil) silinmesi.

- Yerleşkede bulanan tüm dolapların içlerinin temizlenmesi,

- Mescid alanlarındaki namazlıkların yıkanması

- Çay ocağının detaylı temizliğinin yapılması,

-Aylık Cam Temizliği: Binalarda dış cam temizliği ayda bir kez gerçekleştirecektir. Personelin her türlü emniyet tedbiri ....................................................... tarafından alınacak ve bu konudaki bütün sorumluluk .......................................................’e ait olacaktır.

**ALTI AYLIK YAPILACAK İŞLER**

Bu temizlikte günlük, haftalık ve aylık temizliği yapılmayan yerlerin temizliği yapılacaktır.

-Yılda 2 sefer yüksek mekanların temizliği; derslik, koridor ve ofislerdeki havalandırma boruları silinerek tavanlar süpürülmelidir.

- Bütün mekanlar detaylı olarak temizlenmelidir.

- Kapalı otopark yıkanmalıdır.

- Çöp konteynırları yıkanmalıdır.

- Dış cephe temizliği yapılmalıdır.

- Beykent Üniversitesi Büyükçekmece Yerleşkesi dış cephelerinin (cam, taş kaplama ve kompozit) sözleşme süresince toplam 2 (iki) defa temizlenmesi sağlanacaktır. Dış cephe temizliği İşveren’in belirleyeceği tarihlerde ve ....................................................... ile mutabık kalınan program çerçevesinde herhangi bir ücret talep etmeden yapılacaktır.

**EKSTRA YAPILACAK İŞLER**

-Yerleşkemizde şuan için aktif olarak kullanılmayan katlar kullanıma açıldığında önce kaba temizliği sonrada detaylı ince temizliği yapılacaktır. Bu temizlikler İşveren’in belirlediği süre içerisinde bitirilecektir.

- Tadilat sonrası çıkan molozların atılması ve boya yapılan yerlerin detaylı temizliği yapılacaktır.

-Bina içindeki masa, sandalye, tahta, saksı, ofis mobilyası vb. ayrıca bina dışından gelen malzemelerin taşınması temizlik personeli tarafından yapılacaktır.

-Meteoroloji Genel Müdürlüğünün internet sitesi üzerinden yayınladığı günlük, 7 ve 15 günlük hava tahmin raporlarının yağmur, kar, dolu vb. doğa hava olaylarının takip edilmesi ve bu olayların bina içerisinde, inşat alanında, teraslarda veya bina yakınlarında oluşabilecek su baskını veya benzeri doğa olaylarının verebileceği zararları önlenmesi amacıyla oluşabilecek doğa olaylarının öncesinde gerekli tedbirlerin alınması akabinde İşveren yönetimine bildirilmesi,

-Her organizasyon sonrası bistro masa örtülerinin yıkanıp, ütülenmesi

-Bahçe alanında bulunan geri dönüşüm konteynırlarının ayrıştırılması ve mevcut alanın temizliği ( çöp ve geri dönüşüm atıklarının birbirinden ayrıştırılması)

**ÇALIŞTIRILACAK PERSONELDE ARANAN ŞARTLAR**

-Eski hükümlü ve engelli personel olmayacaktır.

-18 yaş ve üzeri olacaktır.

-Terör örgütleri ile bağlantısı olan ve/veya bağlantısına istinaden kapatılan işyerlerinden ayrılan personellerin işe girişi yapılmayacaktır.

-En az ilkokul mezunu olacaktır.

-İşkur işbaşı eğitim programı kapsamında personel temini yapılmayacaktır.

1. **HİZMET ESASLARI**

**3.1.** Yüklenici’ nin faaliyet ve çalışma alanı içerisinde yer alan ve İşveren’ in işyerindeki temizlik işlerinin, İşveren yetkili personeli tarafından taraflarca belirlenecek iş prensipleri çerçevesinde ve Yüklenici Yöneticilerinin yapacağı denetim ve gözetimi altında yapılmasıdır.

**3.2.** Yüklenici madde 2’de tanımlanan hizmetler için, taraflarca belirlenmiş maliyet çizelgesinde bulunan personel kadrosu ile çalışacaktır. Yüklenici’ nin planlayıp hazırladığı eğitim, Yüklenici yöneticileri tarafından ....................................................... personeline verilecektir.

**3.3.**  Yüklenici alınan personeli İşveren yetkilisine en az bir hafta önceden haber vererek İşveren’ in onayına bağlı olarak değiştirebilir. Keza ....................................................... elemanlarından herhangi birinin her ne sebeple işi yapmadığının, aksattığının İşveren tarafından tespiti halinde Yüklenici’ den bu elemanının değiştirilmesini yazılı olarak talep eder. Bu talep 5 iş günü içerisinde ....................................................... tarafından yerine getirilir. Temizlik personelinin yüz kızartıcı bir suç işlemesi halinde derhal projeden uzaklaştırılması sağlanacaktır.

**3.4.**  Herhangi bir personelin işe gelmemesi durumunda hizmetlerin aksatılmaması için Yüklenici tarafından hızlıca tedbirler alınıp, yerine hemen yeni personel temin edilecektir. Vardiyada çalışan elemanların azaltılmaması hususunda tedbirler Yüklenici tarafından alınacaktır.

**3.5.**  Yüklenici görevlendirdiği personelin hastalanması, işe gelmemesi, işten ayrılması v.b. durumlarda yerlerine temizlik personeli istihdam edecek ve göreve başlamasını hemen İşveren’ e yazılı olarak bildirecektir. Ekte sunulan çalışma çizelgesine uygun kadro ve belirtilen çalışma saatlerinde görev yapılacaktır. Bu çizelgeye uygun hizmet verilmemesi halinde Yüklenici’ ye yazılı uyarı verilecektir. Yüklenici’ nin bu uyarılara uymaması halinde 10.maddede bulunan cezai şart uygulaması uygulanacaktır.

**3.6.**  İşveren, bu sözleşmede öngörülen işlerin zamanında ve gereği gibi yapılmasını kontrol eder. Üniversite yetkilileri tarafından habersiz denetlemeler gerçekleşebilir. Sözleşmede öngörülen işlerin zamanında ve gereği gibi yapılmaması halinde ....................................................... elemanı, İşveren ve İşveren’ den bağımsız üçüncü bir kişinin tutacağı bir tutanakla tespit yapılacaktır.

**3.7.** İşveren herhangi bir hizmet grubu için yeni eleman alınmasını talep etmesi halinde elemanın sadece birim ücretinin maliyeti rakama eklenecektir.

**3.8.** Kullanılacak temizlik kimyasalları ve Ek-2’de listelenmiş ekipmanlar Yüklenici Tarafından, WC kâğıdı, dispanser koku, sıvı sabun vs. gibi tüm sarf malzemeleri İşveren tarafından karşılanacaktır.

**3.9.**  ....................................................... personelinin giyinip soyunabileceği bir yer ve Yüklenici Hizmetlerinin uygulamasında kullanılacak malzemelerin korunabileceği ve malzemelerin özelliklerine uygun alan, İşveren tarafından temin edilecektir. Bu yer konusunda, İşveren, Yüklenici’ nin tavsiyelerine uymak ve bunlara uygun yer temin etmekle mükelleftir. İşveren bu yeri Yüklenici’ ye imza karşılığında teslim edecektir.

**3.10.** Yüklenici personeli sözleşme konusu ve sözleşmede belirtilen yapılacak işler dışında hiçbir işte çalıştırılmayacaktır. Yüklenici personeli, sadece 2. Madde belirtilen sözleşme konusu, İş Kanunu ve ilgili diğer mevzuat kapsamındaki bütün yasal gereklilik ve şartlara uygun talimatları yerine getirmekle mükelleftir. Anılan nedenle, İşveren, (den gelecek yazılı) talebin varlığı neticesinde ortaya çıkacak, idari para cezaları, vergi ve usulsüzlük ve iş kazası nedeni ile ....................................................... çalışanlarının zarar görmesi halinde, Yüklenici’ye yöneltilecek zarar, tazminat taleplerine ilişkin bedellerin tamamını, ilk yazılı talep üzerine derhal ödeyeceğini gayrikabili rücu olarak beyan, kabul ve taahhüt eder.

Buna ek olarak; Sözleşmenin bazı hükümlerinde bu tazmin yükümlülüğünün belirtilmiş olması, belirtilmediği hallerde ve/veya iş bu sözleşmede öngörülemeyen hallerde söz konusu tazmin yükümlülüğünün uygulanmayacağı şeklinde yorumlanamaz.

**3.11.** Yüklenici Çalışma Çizelgelerini aylık olarak T.C. Beykent Üniversitesi Destek Hizmetleri Daire Başkanlığına bildirecektir.

**3.12.** Temizlik personeli hiçbir şekilde öğrenciler, çalışanlar ve misafirler ile ilgili disiplini bozacak hiçbir diyaloğa girmeyecek olup, problem yaşayacağı konuları ilgili amire bildirecektir.

**3.13.** Temizlik personeli yerleşke içerisindeki bürolarda bilgisayar kullanamaz, internete giremez ve aynı zamanda hiçbir alet edevat ve malzemeyi izinsiz kullanamaz ve tasarruf edemez.

**3.14.** ....................................................... Temizlik Personeli kıyafetini davranışına ve disiplinine dikkat edip, görev alanında kesinlikle alkol veya uyuşturucu madde veya benzer madde kullanmayacaktır.

**3.15.** ....................................................... Personeli ziyaretçilerden, üçüncü kişilerden, öğrencilerden veya Beykent Üniversitesi Personelinden hiçbir şekilde hediye, bağış veya borç almayacaktır. ....................................................... Personeli mesai saatleri içinde veya haricinde T.C. Beykent Üniversitesi çalışanları ve diğer şirket temsilcileri ile tartışma halinde olmamalı, bu gibi durumları Üniversite yönetimine bildirmelidir.

**3.16.** Beykent Üniversitesi Büyükçekmece Yerleşkesi binasındaki içerisindeki hasta bakılan klinik ve laboratuvarlarda hastane alanında tecrübeli personel çalıştırılmalıdır.

**3.17.** ....................................................... Personeli T.C. Beykent Üniversitesi ile ilgili bilgileri üçüncü şahıslar ile paylaşamaz.

**3.18.** Personel standart ....................................................... üniforması giyecektir.

 **3.19**. A2 blok Diş hekimliği Fakültesi Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama Eğitim ve Araştırma merkezinde
 bulunan diş hastanesi ekipmanlarının ve tıp fakültesi laboratuvar malzemeleri  temizliğinde
 hastane kurallına göre temizlik malzemesi ve makine teçhizat kullanılacaktır. Kullanılan temizlik
 malzemesi ve ekipmandan dolayı doğacak zarar ve hasar istekli tarafından karşılanacaktır.  Zarar
 karşılanmadığı takdirde bedel tespit edilerek istekli firmanın hak edişinden kesilecektir.

1. **MALİ HUSUSLAR**

**4.1.** Toplam aylık hizmet bedeli, EK-1’de bulunan (Temizlik Hizmetleri) maliyet tablosunda belirtilmiştir.

**4.2.** Yukarıda adresi bulunan iş yerinin dış cephe temizliği İşveren ’in istediği tarihte (2) iki kez ücretsiz olarak ....................................................... Tarafından yapılacaktır.

**4.3.** Sözleşmenin ekinde sunulan personel sayısı ve maliyet analizinin yer aldığı tablonun birim maliyetleri göstermek dışında herhangi bir bağlayıcılığı yoktur.

**4.4.** Bu dönem içerisinde S.G.K. taban ve tavanlarında, asgari ücret ve yol ücretlerinde meydana gelecek artışların, (sözleşmenin ekinde bildirilen ücretlerin üzerinde olması halinde) personel maliyetlerini etkilemesi durumunda söz konusu maliyet, aylık hizmet bedeline yansıtılacaktır. Sözleşme süresince asgari ücretin artması durumunda sadece asgari ücret altında kalan personel ücretlerinin asgari ücret düzeyine getirilmesi şeklinde değişiklik yapılacaktır. Asgari ücretin üzerinde çalışan personellerin ücretlerinde herhangi bir ücret artışı yapılmayacaktır. İşveren bu değişikliklerden meydana gelen artışları, maliyetin etkilendiği oranda arttırmayı ve ilk faturada ödemeyi kabul ve taahhüt etmiştir. (Sözleşme süresince makine ekipman giderleri, kimyasal sarf giderleri, kıyafet bedeli, ISG Eğitim Bedelinde artış yapılmayacaktır.)

**4.5.** Personelin ulusal, dini bayram tatilleri ve resmi tatillerden doğabilecek fazla mesai ücretleri gerçekleştiği dönemlerde İşveren tarafından karşılanacaktır. Fazla mesai ve bayram mesaileri personellerin giydirilmiş ücretleri üzerinden hesaplanacaktır. Oluşacak bayram mesaileri, gerçekleştiği oranda Yüklenici tarafından İşveren' e ilk faturada ayrıca yansıtılacaktır.

**4.6.**  Çalışacak personelin yıllık izin ücretleri gerçekleştiği dönemde Yüklenici tarafından karşılanacaktır. ....................................................... temizlik personelinin yıllık izinleri okulun kapalı olduğu dönemlerde üniversite yönetiminin de uygun göreceği tarihler arasında kullandıracaktır. Bu dönem içinde temizlik personeli sayısı değişmeyecektir. Personellerin yıllık izin kullanması, iş göremezlik raporu alması, ücretsiz izin kullanması vb. durumlarda Yüklenici tarafından izinli personelin yerine ikame personel görevlendirilecektir. İzinli personellerin yerine görevlendirilen personellerden dolayı aylık hizmet bedeline ek bir ücret yansıtılmayacaktır. İzinli personelin yerine ikame personel görevlendirilmemesi durumunda eksik çalışma yapılmış olduğundan eksik çalışılan süreler aylık hizmet bedelinden düşülecektir.

Yüklenici temizlik görevlisinin mesaiye gelmeme durumunda yedek personel bulundurmak zorundadır. Bulundurmadığı veya hizmette aksaklık meydana geldiği tespit edildiğinde bulundurmadığı her gün için 500 TL (beşyüztürklirası) cezai şart bedeli ödemekle yükümlüdür.

**4.7.** İşveren’ e hizmet verilen süre içinde personelin hak edeceği kıdem ve ihbar tazminatı karşılıkları ....................................................... tarafından karşılanacaktır.

**4.8.** Çalışacak personelin ulaşım ücretleri ....................................................... tarafından karşılanacaktır. Sözleşme dönemi içinde İETT yol ücretlerinde meydana gelebilecek artışlar, aynı oranda sözleşme maliyetinde bulunan yol bedellerine yansıtılacak ve ilk faturada ödenecektir.

**4.9.** Çalışacak personelin yemek ücretleri Yüklenici tarafından karşılanacaktır.

**4.10.** ....................................................... personelinin ücretlerinin zamanında ödenmesinden, S.G.K. ve her türlü vergi yönünden görevlerini zamanında yerine getirmesinden sorumludur. Herhangi bir personelin sevk ve idaresi ile maaş, kıdem, ihbar, yıllık izin, sigorta ve sair özlük hakları konusunda İşveren’ e herhangi bir sorumluluk yüklenemez. İlgili çalışanlara, Sosyal Güvenlik Kurumuna, vergi dairelerine ve diğer makamlara yapılması gereken başvuru, beyan ve/veya ödemelerle ilgili olarak eksik, kusurlu ve hatalı işlemlerden dolayı ortaya çıkabilecek her türlü sorumluluk münferiden Yüklenici’ ye aittir.

Burada belirtilen sorumluluğun Yüklenici tarafından herhangi bir nedenle yerine getirmemesinden dolayı İşveren‘ e yüklenebilecek her türlü mali, idari ve hukuki mükellefiyetler nedeniyle İşveren’ in uğradığı tüm kayıpları ve ödediği tazminatları bankalarca uygulanan en yüksek mevduat faiziyle birlikte ....................................................... ödemeyi kabul ve taahhüt eder.

İş bu maddede belirtilen sorumlulukları Yüklenici Herhangi bir nedenle yerine getirmez ise aksaklığın giderildiği yazılı olarak ispat edilinceye kadar İşveren tarafından ödenmesi gereken aylık hizmet bedeli bila faiz bekletilecektir. Ayrıca 10. Madde de belirtilen nefaset kesintisi de geçerliliğini koruyacaktır. Herhangi bir ödenecek bedel bulunmaması durumunda Yüklenici’ ye rücu edilecektir.

**4.11.** İşbu sözleşme ile …………………………………….. tarafından devir alınan personellerin işbu sözleşme başlangıç tarihinden önceki döneme ait her türlü işçilik alacağı ve iş güvencesinden kaynaklanan hakları (yıllık izin ücreti/ kıdem tazminatı / ihbar tazminatı/ fazla çalışma, hafta tatili ve/veya ulusal bayram genel tatil ücreti alacakları/işe iadeden kaynaklanan tazminat hakları vs.) Yüklenici’ nin sorumluluğundadır. İşveren tarafından bu personellere sözleşme başlangıç tarihinden önceki döneme ilişkin olarak herhangi bir ödeme yapılmak zorunda kalınması halinde ilgili tutarlar Yüklenici ’ye ayrıca fatura edilecektir.

Sözleşme bitişinde Yüklenici tarafından devredilen tüm personelin her türlü işçilik alacağı ve iş güvencesinden kaynaklanan hakları ödenecek, sgk dosyaları kapatılacak ve işverene imzalı çıkış evraklarının birer nüshası tebliğ edilecektir. İşçilerin işçilik alacağına hak kazanmaksızın iş akitlerinin sona erdiği iddiası ile bu maddenin uygulanmasından sarfınazar edilemez.

**4.12.** Yüklenici kişisel iş güvenliği ve işçi sağlığı konusunda eğitim vermek, iş güvenliği kurallarına uymak ve çalışma sırasında personeli gözlemlemekle yükümlüdür. Yüklenici hizmet verdiği tüm alanda, kendi personeli için gereken iş emniyet tedbirlerini alır. Bu hususla ilgili meydana gelebilecek iş kazalarından kaynaklanan tüm sorumluluk, kendi çalıştırdığı personel için Yüklenici ’ye ait olup, İşveren bu hususla ilgili herhangi bir ödeme yaptığı takdirde Yüklenici ‘ye rücu etme hakkını muhafaza eder.

 **4.13.** Yüklenici T.C. Beykent Üniversitesi için sağladığı Temizlik Personellerinin S.G.K. Bildirimleri/Ödemeleri, maaş ödemeleri, ödeme makbuzları, banka listeleri, personel sözleşmeleri, işten çıkarılan personelin tazminat ödemeleri, aylık bordroları, giriş-çıkışları ve devam çizelgeleri ile ilgili evrakların bir kopyasını ilgili döneme ait fatura ile birlikte İşveren’ e ibraz edecektir. İlgili evrakların teslim edilmemesi durumunda bila faiz fatura ödemesi bekletilecektir.

**4.14.** ÖDEME: Aylık hizmet bedeli, Yüklenici tarafından her ayın sonunda fatura edilecek ve fatura ekinde bulunan evrakların tümünün faturayla birlikte gönderilmesi durumunda İşveren tarafından aşağıda bilgileri bulunan ....................................................... banka hesabına 15 gün içinde ödenecektir.

Banka :

Şube :

Şube Kodu :

Hesap No :

Iban No :

**4.15.** ....................................................... personelinin, İşveren’ e vereceği zararların ve resmi kurumlara olan sorumlulukların teminatı olarak KDV hariç 3 aylık hizmet bedeli tutarında 18 ay sureli, her yıl yenilenecek şekilde teminat mektubu İşveren’ e verilecektir.

**4.16.** Ekli listede belirtilen makine ve ekipmanların bakım ve arıza giderleri Yüklenici’ ye aittir.

1. **DAMGA VERGİSİ**

İşbu sözleşmenin damga vergisi maliyet analizine dâhil edilmiş olup, Yüklenici tarafından ödenecektir.

1. **SORUMLULUK HÜKMÜ**

Yüklenici kendisinin ve/veya çalışanlarının davranışları nedeniyle meydana gelen zararları tazmin etmekle yükümlü olacaktır. Yüklenici’ nin meydana gelen zarar nedeniyle sözleşme süresince vukuu bulan ve yukarıda belirtilen tarzda her bir zarar için bir yıllık hizmet bedeli kadar kısmı her hangi bir ihtar ve ihbara lüzum kalmaksızın ilk talepte ödemek zorundadır. Ödenmemesi halinde zarar tarihinden itibaren en yüksek temerrüt faizi herhangi bir ihbar ve ihtara gerek kalmaksızın Yüklenici tarafından nakden ve defaten ödenir. Yüklenici ihale konusu işle ilgili olarak, meydana gelecek her türlü hasar ve zararı tazminle mükelleftir. Meydana gelen zarar ve ziyanın İşveren tarafından Yüklenici firmanın yetkilisine bildirilmesinden itibaren beklemeye tahammül olmayan durumlarda derhal, normal durumlarda ise en geç İşveren’ in belirleyeceği süre içerisinde karşılanacaktır.

YÜKLENİCİ İDARE’YE aktaracağı kişisel verileri 6698 sayılı Kanun’a ve ilgili diğer mevzuata uygun olarak elde ettiğini, işleme ve aktarım konusunda gerekli aydınlatma yükümlülükleri ve gerekiyorsa açık rıza şartlarını yerine getirdiğini kabul, beyan ve taahhüt eder. Söz konusu yükümlülüklerini yerine getirmemesinden kaynaklı her türlü zarardan YÜKLENİCİ kendisi münferiden sorumlu olacaktır.

İDARE talep ettiği takdirde, YÜKLENİCİ, mevzuat kapsamında aydınlatma yükümlülüğünü yerine getirdiğini ve alması gereken açık rızaları aldığını ve gösterir yazılı belgeleri İDARE’YE ibraz etmekle yükümlüdür.

İDARE, YÜKLENİCİ tarafından kendisine aktarılan kişisel verileri, hukuka ve dürüstlük kurallarına uygun olarak, meşru amaçları doğrultusunda işleyeceğini; kişisel verileri işlendikleri amaçla bağlantılı, sınırlı ve ölçülü, ilgili mevzuatta öngörülen veya işlendikleri amaç için gerekli olan süre kadar muhafaza edeceğini kabul beyan ve taahhüt eder. İDARE ayrıca kendisine aktarılan verilerle ilgili olarak ilgili kişileri aydınlatma yükümlülüğünü, makul süre içerisinde yerine getirecektir. YÜKLENİCİ, İDARE’nin bu yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için ilgili kişilerin iletişim bilgilerini İDARE ile paylaşacağını kabul ve taahhüt eder.

1. **MÜCBİR SEBEP HÜKMÜ**

Yüklenici, makul bir çerçevede, kendi kontrolü dışında sayılan tabii afet, savaş, terör olayları, hükümet kısıtlamaları, ithalat veya ihracat rejimi, grev, lokavt, işçi kıtlığı, ticari ihtilaf, yangın, patlama, sel veya diğer doğal olaylar ile fabrika ve tesislerin kapatılması veyahut herhangi diğer bir sebepten, doğrudan veya dolaylı olarak, doğan hiçbir zarar veya ziyandan sorumlu olmayacağı gibi bu sebeplerden ötürü yükümlülüklerini ifa edememesinden veya yükümlülüklerinin ifasındaki gecikmelerden sorumlu tutulamaz. Mücbir sebep halinin (90) doksan günden uzun sürmesi halinde, taraflardan her biri, işbu sözleşmeyi derhal tek taraflı feshedebilir.

1. **SÖZLEŞMENİN SÜRESİ**

Sözleşme süresi 01.04.2022 tarihinden 31.03.2023 tarihine kadardır. Sona erme tarihinden 30 (otuz) gün önce taraflardan biri akdin feshini ihbar etmediği takdirde, sözleşme kendiliğinden sona erecektir.

1. **SÖZLEŞMENİN FESHİ**

**9.1.** Taraflardan birinin bu sözleşme ile yüklendiği edimlerini ifa etmemesi veya sözleşme ile kararlaştırılan şekil ve vasıfta ifa etmemesi üzerine karşı taraf yazılı olarak ihtar göndererek, (15) iş günü süre verir ve bu sürenin sonuna kadar ihtarname konusu edimlerin sözleşme ile belirlenen evsafta yerine getirilmesini ister. Bu sürenin sonunda ihtarname konusu sözleşme ile belirlenen evsafta yerine getirilmez ise, en az 1 (bir) ay önceden ihbarda bulunmak suretiyle tek taraflı olarak her zaman feshedebilir. Ancak bu konu haklı sebeplerin dışında ödemelerle ilgili ise ve .......................................................’ e ait aylık fatura bedelinin hizmet verilen ayı takip eden ayın 7inci gününe kadar ödenmemesi halinde, ....................................................... tarafından çekilecek ihtara rağmen 7 (yedi) gün içinde ödemenin gerçekleşmemesi durumunda ....................................................... sözleşmeyi tek taraflı tazminatsız olarak 1 ayın sonunda sonlandırabilir/feshedebilir.

**9.2.** Yüklenici ’ ye ait aylık fatura bedelinin hizmet verilen ayı takip eden ayın 7’inci gününe kadar haklı bir sebep olmaksızın ödenmemesi halinde, hizmet bedeli aylık %1,5 gecikme faizi ile birlikte ödenecektir. 4.15 maddesinde yer alan evrakların süresinde gelmemesi halinde 4.11 maddesinde belirtildiği gibi bekletilen ödeme için gecikme faizi uygulamayacaktır. Bunun dışındaki hususlarda iş bu sözleşmenin 10. Maddesindeki yasal sürenin sonunda nefaset kesintisi yapılarak ödeme yapılacaktır. Bu durumlarda gecikme faizi uygulanmayacak olup, aksaklığın giderildiği Yüklenici tarafından yazılı olarak ispatı sonunda İşveren tarafından ödemelerin derhal gerçekleşmesi sağlanacaktır.

**9.3.** Taraflar 30 (otuz) gün önceden yazılı olarak akdin feshini ihbar etmek koşuluyla, işbu sözleşmeyi dilediği zaman ve neden göstermeksizin tazminatsız olarak feshetmeye yetkilidir.

1. **DİĞER HÜKÜMLER**

Yüklenici, İşveren tarafından kendisine iletilen her türlü bilgiyi hiç bir şekilde (İşveren ve kendi iştiraki olan kuruluşlar dışında), İşveren’ in yazılı onayı olmaksızın başka bir kurum veya kişiyle paylaşmayacaktır.

Sözleşmenin sorumluluk halini düzenleyen 6. maddesi hariç Yüklenici’ nin bu sözleşmeden doğan yükümlülüklerini yerine getirememesi halinde İşveren her türlü yazılı ihtar(mail) ile süre vererek düzeltilmesini talep eder.

Yazılı ihtarnamenin teslim edildiği tarih itibarı ile 15 gün içerisinde aksaklıkların düzeltilmemesi halinde her bir aksaklık için aylık hizmet bedeli üzerinden %10 oranında bir nefaset kesintisi yapılacaktır.

1. **GİZLİLİK**

**11.1.** Yüklenici işin yapılması sırasında öğrenilecek her türlü bilgilerde gizlilik esasına uyacaktır. Bu kapsamda, gerek ....................................................... gerek .......................................................’ in sorumlu olduğu personeli, işleri gereği öğrenmiş oldukları bilgi, buluş, iş, metot, ilerleme ve patent, telif hakkı, marka, ticari sır ya da diğer yasal korumaya konu olmasa bile diğer her türlü yenilik ile yazılı veya sözlü yoldan öğrenecekleri tüm ticari, mali, teknik bilgiler gibi her türlü bilgiyi “gizli bilgi” olarak kabul etmişlerdir.

**11.2.** Yüklenici şirket adına ve sorumlu olduğu elemanları/personeli adına bu gizli bilgileri büyük bir gizlilik içinde korumayı, sözleşme süresince herhangi bir 3. kişiye hangi suretle olursa olsun vermemeyi ve/veya alenileştirmemeyi, kanunda açıkça belirtilen haller dışında bu bilgiyi herhangi bir şekilde ya da herhangi bir yolla dağıtmamayı peşinen kabul ve taahhüt etmiştir.

1. **DEVİR**

Yüklenici, İşveren’ in yazılı muvafakatini almaksızın, işbu sözleşmedeki yükümlülüklerini, hak ve alacaklarını, gerçek veya tüzel üçüncü bir şahsa devir ve temlik edemeyecek; bir başka gerçek veya tüzel üçüncü bir şahsı herhangi bir sebeple, bu sözleşmede ve dolayısıyla ilgili yasal hükümlerde kayıtlı sorumluluklarına, hak ve alacaklarına ortak edemeyecektir.

1. **İHBARLAR - TEBLİĞLER**

Her türlü tebligat, tarafların bu sözleşmede yazılı adreslerine yapılır. Adres değişikliklerinin karşı tarafa, değişiklik tarihinden itibaren 15 gün öncesinde yazılı olarak bildirilmemesi halinde, mevcut adrese yapılacak tebligat geçerli sayılacaktır.

1. **UYUŞMAZLIKLARIN ÇÖZÜMÜ**

İşbu sözleşmeden doğacak her türlü ihtilafın hallinde İstanbul (Merkez) Mahkeme ve İcra Müdürlükleri yetkilidir.

İşbu sözleşme, 14 (on dört) ana maddeden ibaret olup, 2 (iki) nüsha olarak hazırlanmış ve taraflara teslim edilmiştir. Taraflarca karşılıklı olarak okunup ………/………./………. tarihinde imzalanmıştır.

|  |  |
| --- | --- |
|  **T.C. BEYKENT ÜNİVERSİTESİ** | **.......................................................**  |

Ek-1: Maliyet analizi

Ek-2: Makine Ekipman Listesi

Ek-3: Tarafların İmza Sirküleri

Ek-4: Tarafların Vergi Levhası

Ek-5: Tarafların Ticaret Sicil Gazetesi

Ek-6: Teminat Mektubu

Ek-7: Çalışma Çizelgesi

Ek-8: Tedarikçi ve Çalışan Personel Aydınlatma Metni